

## Skattemessige behandling ved massasje for ansatte

Av: Advokat Silja Dagenborg, Nordia Law

Mange arbeidsgivere ønsker å bidra til god helse og trivsel på arbeidsplassen. Dette er et godt argument for å tilby sine ansatte frynsegoder- og aller helst skattefrie frynsegoder.

Som medlemmer av NMF er det nyttig å være klar over den skattemessige behandlingen, dersom en arbeidsgiver ønsker å tilby massasje til sine ansatte.

Arbeidstakers fordel ved å delta i bedriftshelsetjeneste er ikke skattepliktig når ordningen hovedsakelig omfatter forebyggende behandling. Massasje som er rettet mot å redusere muskelspenninger, herunder tiltak for å forebygge skader og belastningslidelser som er forårsaket av selve arbeidssituasjonen, vil derfor kunne være skattefrie tiltak.

Arbeidsgiver kan altså dekke kostnader for å avverge belastningsskader. Det avgrenses imidlertid mot behandling av sykdom. Dersom arbeidsgiver dekker kostnader for at den ansatte skal komme raskere tilbake i jobb etter skade, vil den ansatte måtte fordelbeskattes. Dette er enda en god grunn for til å tenke forebyggende behandling.

Tilbys det behandling klart ut over det vanlige for bedriftshelsetjenester, vil fordelene være skattepliktige. Dette innebærer blant annet at det stilles krav om at eventuelle forebyggende tiltak er spesifikt rettet inn mot risiko for helsefare på den konkrete arbeidsplassen. En forebyggende behandling for alle som har belastende arbeidsoppgaver, vil så lenge det skjer *på jobben*, og utføres av en *utdannet massør*, altså være skattefri for den ansatte. Helt konkret kan både en svært stillesittende jobb, eller en fysisk krevende jobb, begge kvalifisere for slik skattefri forebyggende behandling.

Det er viktig at behandlingen gis som en del av bedriftens personalpolitikk, og den må være tilgjengelig for alle ansatte på like vilkår.

Det er viktig at Massasjeforbundets medlemsbedrifter holder seg oppdatert på skattereglene og sikrer at behandlingene tilbys innenfor de gitte retningslinjene.

Massasjeforeningens medlemmer kan med fordel forklare sine kunder om denne muligheten. Det er et skritt mot å skape en mer helsefremmende arbeidsplass, samtidig som det gir økonomiske fordeler for både arbeidsgiver og ansatte.

Dersom du har spørsmål til den skatterettslige behandlingen, ta kontakt med skatteadvokat Silja Dagenborg på epost [sd@nordialaw.com](mailto:sd@nordialaw.com) eller med NMFs hovedkontakt hos Nordia Law advokat Espen Egseth [ee@nordialaw.com](mailto:ee@nordialaw.com).