

Styrets forslag til endringer i NMFs vedtekter og etiske regler:

Forslag på endringer i etiske regler:

Tillegg og endringer til Etiske Regler (sist revidert årsmøtet 18/3-17):

Ny revidert tekst utarbeidet av Nordia Law, etisk leder og styreleder vedlagt i sin helhet inkludert forslag på etiske regler i årsmøtepapirene.

§5 Tillegg:

§5.1.1 Ved klage på massør skal etisk råd og forbundets daglige leder og styreleder følge «Veiledning for Etisk Råd ved mistanke om brudd på etiske regler fra 21/11-19»
Alle involverte parter skal overholde taushetsplikt og undertegne eget skjema for dette.

§5.1.2 Prosedyre for klagesak:

- Klage fra klient (rekommandert)
- Skriftlig samtykkeskjema
- Varsel om mottatt klage
- Saksgang
- Vedtak om klage

§5.3 NMFs Etiske Råd og styre har plikt til å avverge og varsle om straffbare forhold ved gjentatte brudd på forbundets etiske regler i.h.t Straffelovens §196.

§5.4 Offentlighetsprinsippet om saksbehandling av brudd på etiske retningslinjer skal følges. Anonymisert informasjon legges på nettsiden til Norges Massasjeforbund.

§7.1 Ved mistanke om alvorlig brudd på etiske regler har Etisk Råd mulighet til å suspendere et medlem for en periode inntil 2 måneder eller til en avgjørelse er fattet av klageorgan og/eller offentlige myndigheter.

Ved alvorlige brudd på etiske regler som også er brudd på norsk lov kan klageorganet velge å ekskludere medlemmet.

§7.2 Bøter utgår / paragraf fjernes

§7.3 Styrets avgjørelse kan bringes inn for årsmøtet. Krever et medlem avgjørelsen inn for årsmøtet, må dette skje skriftlig og senest innen 14 dager etter at avgjørelsen er fattet. Styret sørger deretter for at saken forelegges til endelig avgjørelse ved skriftlig avstemming på førstkommende årsmøte. Massøren ansees som medlem inntil årsmøtet har fattet sin beslutning.

§7.6 Etisk Råds avgjørelser skal begrunnes og meddeles styret i NMF når det er irettesettelse, suspensjon eller eksklusjon.

Forslag til endringer til vedtektene i Norges Massasjeforbund, sist revidert 31/3-19:

Kapittel 1 – Navn, Formål og Organisasjon

§1-2 NMF skal arbeide for økt kunnskap om og utbredelse av klassisk massasje i Norge og Norden.

STRATEGIPLAN NORGESMASSASJEFORBUND:

Formål:

NMF skal arbeide for økt kunnskap om,
og utbredelse av klassisk massasje i Norge og Norden.

Visjon:

NMF skal samle alle utøvere av klassisk massasje i Norge
i ett uavhengig forbund
for å ivareta deres faglige, økonomiske og sosiale interesser.

Hovedmål 2020-2022:

NMF skal jobbe aktivt for at fagkrav og VEKS-fag
blir tilknyttet registerordningen og momsfrataket.

Verdier:

Fellesskap, kvalitet, seriøsitet, samarbeid, kommunikasjon,
personlig utvikling, motivasjon.

Virkemidler:

Utdanning, medlemsfordeler, markedsføring, helsepolitikk,
nordisk samarbeid, samarbeid med pasientorganisasjoner.
Alliansebygging med andre terapeutforbund.
Ressurspersoner. Omdømmebygging.

Fokusområder:

Videreutvikle utdanning, kvalitetssikre medlemmer og skoler,
motivere til faglig utvikling, medlemsrekruttering, administrasjon med rett kompetanse,
utvalgsarbeid, helsepolitisk arbeid og uttalelser,
markedsføring – mot medlemmer og mot kunder av medlemmer.

Kapittel 2 - Medlemskap:

§2-3 (siste setning): Ved suspensjon. Eksklusjon eller utmeldelse av forbundet betales ikke kontingenten tilbake.

Kapittel 4 – Forbundsstyret (nest siste avsnitt): Forbundsstyret fastsetter sin egen forettningsorden. Forbundsstyret har rett til å suspendere og ekskludere medlemmer som ikke betaler kontingent etter alminnelige forfølgning av pengekrav, samt suspendere og ekskludere medlemmer etter innstilling fra Yrkesfaglig Etisk Råd.

Kapittel 5 – Yrkesfaglige Etiske Råd og Valgkomitè:

3 avsnitt, 2 og 3 setning: Etisk Råd har kompetanse til å avgjøre klager, gi advarsler, rette kritikk, samt fatte vedtak i saker som innbefatter suspensjon og eksklusjon.

Siste avsnitt, siste setning: Etisk Råds vedtak om suspensjon og eksklusjon må godkjennes av daglig leder og styreleder.

§5.1.1 Ved klage på massør skal Etisk Råd og forbundets daglige leder og styreleder følge «Veileder for Etisk Råd ved mistanke om brudd på etiske regler» datert 21/11-19.

Andre forslag til endringer i vedtektene fra styret:

Dagens tekst:

§ 3-3 Innkalling til årsmøtet Årsmøtet innkalles med 1 måneds varsel, med anledning for medlemmene til å fremme forslag til dagsorden innen 14 dager før årsmøtet. Innkallingen skal inneholde en dagsorden. Sammen med dagsorden sendes ut: · Styrets årsberetning og handlingsplan. · Regnskap · Budsjett · Eventuelle forslag til endringer i vedtekter og/eller etiske regler. · Valgkomiteens innstilling til medlemmer i styret og etisk råd. · Styrets innstilling til medlemmer i valgkomiteen.

Forslag til ny tekst (endring er uthevet):

§ 3-3 Innkalling til årsmøtet Årsmøtet innkalles med **3 ukers** varsel, med anledning for medlemmene til å fremme forslag til dagsorden innen **5 uker** før årsmøtet. Innkallingen skal inneholde en dagsorden. Sammen med dagsorden sendes ut: · Styrets årsberetning og handlingsplan. · Regnskap · Budsjett · Eventuelle forslag til endringer i vedtekter og/eller etiske regler. · Valgkomiteens innstilling til medlemmer i styret og etisk råd. · Styrets innstilling til medlemmer i valgkomiteen. · Forslag fremmet av medlemmene.

Begrunnelse for endringen:

Regnskapsfører klarer ikke å overholde fristene, da januar og februar er svært travel. Administrasjonen har også de siste årene hatt problemer med å overholde fristene. Vi har i dag en frist for medlemmer til å melde inn saker, som er etter fristen for utsendelse av sakspapirer. Dette er uheldig.

Vedtekstendring - del 2:

Dagens tekst:

§ 2-3 Medlemskontingent Enkeltmedlem betaler årlig kontingent fastsatt av årsmøtet. Medlemsåret følger kalenderåret, likevel slik at innmelding av nye medlemmer etter 1. november med innbetaling av kontingent også gjelder for påfølgende år. Ved innmelding etter 1. juli betales halv medlemskontingent.

Forslag ny tekst (flere endringer, endringer er uthevet.):

§ 2-3 Medlemskontingent enkeltmedlem betaler årlig kontingent fastsatt av årsmøtet. Medlemsåret følger kalenderåret.

Ved innmelding etter 1. juli betales halv medlemskontingent for medlemsåret.

Ved innmelding etter 15.10 betales null kroner i medlemskontingent for medlemsåret.

Bedriftsmedlemskap for massasjeklinikker med minst tre ansatte:

Massører/Massasjeterapeuter tilsluttet NMF, betaler 40% av ordinær medlemskontingent per ansatt + forsikring for den enkelte per for medlemsår. Det utstedes en samlefaktura til bedriften.

Fra student til fullverdig enkeltmedlem halv medlemskontingent per medlemsår + forsikring i 2 år, med en bindingstid på ytterligere 2 år etter ordinær prisoppgradering.

Medlemskontingenten kan deles opp i to eller fire avdrag, dersom dette er avtalt med Medlemsansvarlig senest en uke for fakturaforfall. I tillegg til medlemskontingent må det betales forsikring i tråd hva ekstern leverandør tilbyr av pris til NMF hvert år, med forfall i januar.

Begrunnelse:

Opprydding i tekst samt ønske om å gjøre det litt gunstigere for nye medlemmer, som melder seg inn på slutten av året.

Bedriftsmedlemskap er nytt, og kan være gunstig å få alle ansatte inn som medlemmer i NMF både for bedriften og NMF. Kontingenten er lav, men vi får inn mange - og derfor også gunstig for NMF.

Fra student til fullverdig medlem: Saken kom opp på årsmøtet i 2019, og styret ser behov for å gjøre de gunstigere for nyutdannede. Det er tøft å starte ny virksomhet, og det tar et par år før det begynner å komme inn litt kunder - og inntekt.

Ordning om avdrag er noe styret har vurdert, siden kontingenten har ordinært forfall på begynnelsen av året. Dette rammer massører med liten omsetning hardt, ved å spre kontingenten over to eller fire avdrag reduseres utgiften i januar - og dermed kan massøren ta ut høyere inntekt i januar. Totalt på året blir det som før.

For styret i NMF, Sandefjord 15/2-20

Vivi Ann Waggestad